



**EN SAVOIR PLUS**

## INCLUS DANS LA FORMATION

- Ambition
- Les compétences managériales
- Cadrer, animer et motiver son équipe
- Retour d'une absence de longue durée
- Savoir négocier
- Conduire une réunion
- Savoir communiquer

- Le sentiment d'appartenance
- Le sens de la contrainte
- Leadership
- L'entretien d'évaluation
- Manager au quotidien
- Les valeurs

## COORDONNÉES



SRH, av. des Alpes 18,  
1820 Montreux



Tél : 021 962.77.86



[www.montreux.ch](http://www.montreux.ch)



## LES 3 QUALITÉS DU MANAGER

### ÊTRE POSITIF(VE)

LA QUALITÉ PREMIÈRE DU MANAGER EST SON ÉTAT D'ESPRIT, IL (ELLE) DOIT ÊTRE POSITIF(VE) À TOUT MOMENT.

### ÊTRE PRAGMATIQUE

LA POSSIBILITÉ DE PROPOSER DES SOLUTIONS QUI FONT AVANCER SON ÉQUIPE.

### ÊTRE COURAGEUX(SE)

LA CAPACITÉ À RELAYER LES BONNES ET LES MAUVAISES NOUVELLES.



ACCÈS AU SITE WEB  
[www.montreux.ch](http://www.montreux.ch)



**COMMUNE DE  
MONTREUX**

## LE E-CAMPUS MONTREUX

Devenir manager est une transition importante et gratifiante aussi bien sur le plan professionnel que personnel. Même si vous êtes un leader né, il vous faudra garder en tête que diriger n'est pas «qu'ordonner».

Votre équipe est composée d'êtres humains aussi différents les uns des autres. Les diriger, prendre des décisions, déléguer ou encore recadrer ne sera pas chose facile.

Pour être un bon manager, il faut déjà connaître ses axes forts et ses axes de développement pour garantir une

## FLEXIBLE

La formation est consultable sur n'importe quel support et partout, pour autant que vous soyez connecté.

## PERTINENT

Tout ce qu'il faut savoir pour améliorer ses compétences managériales.

## PRAGMATIQUE

Trouvez les documents officiels et de nombreuses activités en lien avec votre mission de manager.



ACCÈS À  
LA FORMATION  
[montreux.mobiletic.com](http://montreux.mobiletic.com)



COMMUNE DE  
MONTREUX



### UNE AIDE AU MANAGEMENT - LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES PAR PROCESSUS (GRH)

- GESTION PRÉVISIONNELLE
- ENGAGEMENT
- MANAGEMENT DES PERFORMANCES
- DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES
- EVOLUTION PROFESSIONNELLE
- RÉMUNÉRATION



### UNE FORMATION DE MANAGEMENT EN 5 MODULES

- VILLE DE MONTREUX, CHARTE ET POLITIQUE DES RESSOURCES HUMAINES
- ELÉMENTS D'ANALYSE INSTITUTIONNELLE OU PRENDRE DE LA HAUTEUR
- ETRE MANAGER
- SUIVRE ET GÉRER LE PERSONNEL
- FAIRE FACE AUX SITUATIONS SENSIBLES



### UNE FORMATION DE LA SÉCURITÉ INFORMATIQUE POUR LES UTILISATEURS

- SÉCURITÉ INFORMATIQUE
- RECOMMANDATIONS